

Formation : Accompagner les managers du dépistage des risques psychosociaux au plan d'action



Synthégral-Conseil

The world changes, change the world

Accueillir le Monde

Aujourd'hui, les entreprises et institutions qui abordent la notion de RPS se retrouvent souvent dans le « Dénier » ou la « Psychose ». Certes, les RPS contiennent des mots forts comme « Stress », « Harcèlement » qui, à leur simple lecture déclenchent des angoisses. Les troubles réels eux, peuvent être caractérisés par l'apparition chez un salarié, de signes plus ou moins perceptibles qui peuvent progressivement s'aggraver jusqu'à devenir pathologiques. Les conséquences peuvent être délétères pour le salarié comme pour la santé de l'organisation qui l'emploie. Les cas médiatisés et avérés sont la preuve d'une évolution tragique des situations qui ne sont pas prises en considération. Les Pouvoirs Publics et les Partenaires Sociaux ont exprimé leur volonté de s'engager, ce qui s'est traduit par des mesures législatives : combattre les risques à la source (L.4121-2 3D) ; planifier la prévention (L.4121-2 7D) ; adapter les mesures de prévention pour tenir compte du changement des circonstances et tendre à l'amélioration des situations existantes (L.4121-1 al. 2). Les formations dispensées par Synthégral-Conseil respectent non seulement ces obligations mais, à travers ses formateurs habilités, s'alignent également aux différents cahiers des charges fixés par l'INRS, ou l'ANACT.

Synthégral-Conseil

5bis rue de Potiers
60112 Troissereux

Tél : 03 44 49 03 61
GSM : 06 07 64 60 38

info@synthegral-conseil.fr

RCS : Beauvais 539 325 761
N° Siret 539 325 761 00010

www.synthegral-conseil.fr

Synthégral  **Conseil**

Formation : Accompagner les managers du dépistage des risques psychosociaux au plan d'action

Nombre de stagiaires :

de 4 à 10 personnes

Durée : 28 heures (2 X 2 jrs)

Documents remis aux participants : Documents INRS,

Guide des outils de prévention des RPS

Outils pédagogiques : Documents établis par l'INRS

Méthodes pédagogiques :

- Travaux de sous-groupe
- Étude de cas
- Jeux de rôle
- Jeux d'entreprise
- Recherche de solutions

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

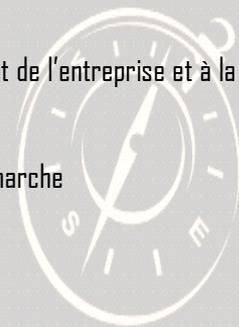
- Acquérir les bases en prévention des risques psychosociaux
- Dépister les risques psychosociaux
- Construire une démarche globale de prévention des RPS
- Les outils d'évaluation des RPSPUBLIC :

PUBLIC :

Les personnels encadrants des entreprises ou établissements. **Pré requis :** aucun

THÈMES ABORDÉS :

- Les bases en prévention des risques psychosociaux
- Repérer les différentes causes dans l'entreprise, les effets sur l'ensemble du personnel encadrant et encadré et les conséquences pathologiques associées
- Les étapes de développement du stress et son impact sur la santé physique et mentale
- Les outils et méthodes de prévention primaire, secondaire et tertiaire en fonction de l'état de santé de l'entreprise
- Les enjeux de la prévention des risques psychosociaux
- Inscrire l'entreprise dans une démarche prévention de qualité pour dégager des bénéfices partagés (employeur/employés/fournisseurs/clients)
- Le pré-diagnostic : les indicateurs liés au fonctionnement de l'entreprise et à la santé et sécurité des salariés
- Mettre en place un groupe-projet pour pérenniser la démarche
- Notion de méthodologie de projet
- Construire le diagnostic approfondi
- Les 7 grandes familles de risques psychosociaux
- Déterminer un plan d'actions et le mettre en oeuvre
- Inscrire dans le document unique



Accueillir le Monde

Synthégrad-Conseil

5bis rue de Potiers
60112 Troissereux

Tél : 03 44 49 03 61

GSM : 06 07 64 60 38

info@synthegrad-conseil.fr

RCS : Beauvais 539 325 761

N° Siret 539 325 761 00010

Synthégrad-Conseil s'appuie sur un savoir-faire reconnu depuis plus de 10 ans pour vous assurer le meilleur service.

www.synthegrad-conseil.fr