

Programme « Bilan de compétences »

Objectif pédagogique : Accompagner le salarié à l'élaboration de son projet professionnel en adéquation avec ses aptitudes, ses intérêts, ses motivations et ses compétences. À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de : Faire le point sur ses capacités, ses aspirations et besoins, Etablir son portefeuille de compétences, Déterminer des pistes d'orientation, Valider un projet et définir un plan d'action.

Programme :

- Présentation du/de la candidat(e) et du conseiller
- Exposé et analyse de la situation du candidat, de ses attentes et motivations
- Présentation et remise de la méthodologie générale
- Informations sur la déontologie du bilan
- Confirmation du/de la candidat(e) sur ses motivations, objectifs et attentes
- Explications sur les différentes étapes du bilan
- Test psychotechnique (durée 60 mn) "Strong"
- Entretien sur la base du livret 1 et recueil des premières impressions
- Présentation et remise du livret 2 « Bilan de la vie professionnelle »
- Analyse de la fonction occupée lors du bilan
- Analyse de la carrière professionnelle
- Projection dans le futur
- Constats et impressions du bénéficiaire
- Présentation et remise du livret 3
- « Intérêts, motivations et qualités »
- Présentation du principe du retour d'image et remise de la grille
- Exposé et analyse des principales réalisations
- Analyse des compétences mises en œuvre
- Exposé et analyse des facteurs de motivation, des centres d'intérêt du/de la candidat(e)
- Exposé et analyse des points d'appuis et de vigilance
- Préparation du projet et remise du livret 4 « Projet(s) professionnel(s) » - Exposé et analyse des projets professionnels (de 1 à 3)
- Étude et mise en place des moyens de réalisation
- Travail sur le CV et le plan d'action
- Remise du compte-rendu et commentaires au bénéficiaire
- Restitution des résultats du test psychotechnique
- Finalisation CV et plan d'action
- Entraînement aux entretiens de recrutement ou de présentation de projet à sa hiérarchie.

Moyens pédagogiques

- Utilisation de supports et outils visuels des salariés pendant la formation
- Remise de supports aux participants
- Autre : Test d'intérêts professionnels dit test de Strong en lien avec la nomenclature RIASEC des métiers.

Evaluation de la formation : à chaud