

## L'ATELIER DES PRATIQUES MANAGÉRIALES

**OBJECTIF :** ÊTRE CAPABLE DE PRATIQUER UN MANAGEMENT SITUATIONNEL - SE POSITIONNER DANS SA FONCTION MANAGÉRIALE - S'ORGANISER DANS SA DELEGATION

**PUBLIC :** TOUT MANAGER

### DÉROULÉ

#### MISE EN PLACE DU STAGE

- Accueil et présentation des stagiaires
- Objectifs de la formation
- Présentation du stage (contenu, organisation, règles du jeu)
- Recueil des attentes individuelles

#### Jour 1

- Découvrir les causes des problèmes de management
- Comprendre la chaîne de cause à effet managériale
- Connaître les leviers de performance du manager
- Comprendre les enjeux d'une prise de fonction managériale
- Repérer les actes clefs pour asseoir sa position de responsable
- Connaître ses styles de management privilégiés
- Identifier des pistes de progrès pour augmenter son efficacité managériale
- Connaître sa « position de vie »
- Comprendre les forces qui équilibrent le système managérial

#### Jour 2 : Atelier Pratique

- Intégrer une méthode de priorisation (matrice d'Eisenhower)
- Mise en pratique
- Définir et clarifier un objectif personnel de management
- Adapter son style de management aux situations réelles des collaborateurs
- Préparer une intervention managériale
- Intégrer les fondamentaux dans un cas pratique
- Définir deux objectifs de progrès personnel

#### Jour 3 (4 à 6 semaines plus tard)

- Analyser les performances managériales vécues
- Faire émerger les processus efficaces et inefficaces
- Reprise des travaux de la précédente session
- Analyse des motifs d'échecs et de succès
- Définition d'un nouveau projet de management
- Préparation de mise en situation, mise en situation
- Rédaction du plan de progrès pour chacun

## Compléments thématiques du 3<sup>e</sup> jour (abordé à la demande)

Thèmes abordés en complément de la première partie de la formation

- les outils face aux conflits
  - La CNV (Communication non violente)
  - Principe D.E.S.C
  - La mécanique du conflit
- la conduite de changement
  - Concept général en 5 étapes
  - Les freins au changement
  - Comment se comporter à chaque instant
- le management par objectif
  - Posture du manager
  - Critère S.M.A.R.T. d'un objectif
  - Les indicateurs de résultat
- les situations difficiles, limite de pouvoir, savoir quoi faire, ne pas faire ?
  - Arrêt maladie à répétition
  - Retard constant
  - Procédure de licenciement en cours
  - Consommation d'alcool ou de drogue.

**Nombre de participants :** 9 maxi.

**Durée : 3 jours :** 2 + 1 avec une intersession de 4 à 6 semaines

**Outils et moyens pédagogiques :** Livret stagiaire, Diaporama, Check-lists, Étoile polaire, Pédagogie expérientielle, Jeux de rôles analysés, Test de « Position de vie » et « Profil de management ».